

La evaluación psicológica en selección de personal

VERÓNICA ALBAJARI Y SERGIO MAMES.
EDITORIAL PAIDÓS. BUENOS AIRES. 2005.
135 PÁGINAS.

En los seis capítulos que integran el texto, los autores, docentes de la Facultad de Psicología de la Universidad de Buenos Aires, dan cuenta de recursos evaluativos a partir de analizar diferentes perfiles profesionales. Hacen una síntesis interesante de las técnicas más utilizadas en evaluaciones psicolaborales y de las variables que las mismas toman en consideración: autonomía, capacidad de liderazgo, control de impulsos, capacidad de adaptación, creatividad, habilidad verbal, nivel intelectual y tipo de pensamiento, motivación para el puesto, organización y planificación, relación

con la autoridad, tolerancia a la frustración, relaciones interpersonales, tolerancia al estrés, trabajo en equipo.

Se hace una diferenciación conceptual clara entre competencias, capacidades y habilidades. Presentan cuestionarios objetivos de personalidad y técnicas gráficas y de relatos y destacan el valor de las entrevistas.

El libro está muy bien escrito, revela que ambos autores conocen el campo de trabajo psicológico al que hacen referencia (selección de personal) y ofrece recursos evaluativos válidos a los lectores interesados en esta problemática.

MARÍA MARTINA CASULLO
Universidad de Buenos Aires
Argentina